

Утверждено приказом ректора № 517-д от 20.10.2020г.

**Цели ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России
в области качества на 2020-2021 учебный год**

Направление Политики ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России в области качества	Цели ФГБОУ ВО РязГМУ Минздрава России в области качества	Ответственные за выполнение
Образовательная деятельность		
Обеспечение благоприятных условий для профессиональной и личностной реализации с целью удовлетворения социально-экономических потребностей общества и государства в целом в квалифицированных выпускниках и научно-педагогических кадрах высшей квалификации	Обеспечить подготовку, расстановку компетентных кадров: процент лиц от общего числа профессорско-преподавательского состава (ППС), имеющих ученую степень не менее 65%; прошедших плановое повышение квалификации по педагогической деятельности не менее 200 человек; прошедших плановое повышение квалификации по профессиональной деятельности не менее 120 человек	Проректор по учебной работе, начальник учебного управления, начальник учебно-методического управления, начальник отдела кадров, заведующие кафедрами
Обеспечение качества подготовки выпускников	Повышение качества подготовки обучающихся участвующих в олимпиадах всех уровней (увеличение количества победителей и призеров олимпиад всех уровней на 10%)	Заведующие кафедрами, начальник учебно-методического управления
	Обеспечить общее количество учебных мест в аккредитационно-симуляционном центре не менее 295 мест	Начальник учебного управления, начальник аккредитационно-симуляционного центра,
	Обеспечить общее количество обучающихся, прошедших подготовку в собственном аккредитационно-симуляционном центре не менее 2350 человек	Начальник учебного управления, начальник аккредитационно-симуляционного центра
	Создание дистанционного контента (РязГМУ – онлайн) и заполнение учебными материалами на 100%	Заведующие кафедрами, начальник учебного управления, начальник учебно-методического управления.
	Обеспечить рост качества знаний студентов: получивших диплом с отличием не менее 9 %, процент выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию 100%, процент успеваемости обучающихся по вузу в целом не менее 95%	Начальник учебного управления, начальник учебно-методического управления, деканы, заведующие кафедрами
Научная деятельность		
Создание условий для развития инициативы работников по их участию в научных исследованиях	Обеспечить среднегодовой объем научных исследований на 1 единицу научно-педагогического персонала не менее 130 тыс. руб.	Проректор по научной работе и инновационному развитию, заведующие кафедрами университета,

	<p>Обеспечить выполнение грантов, научных проектов федерального и международного уровня не менее 7 в год.</p>	<p>начальник отдела анализа и планирования научной деятельности</p>
	<p>Обеспечить проведение научных, научно-практических и учебно-методических мероприятий всероссийского, международного уровня, и конференций в которых приняли не менее 100 человек, организованные университетом самостоятельно, либо в качестве основного соисполнителя, не менее 30 в течение года.</p>	
	<p>Обеспечить ежегодное число научных статей в журналах, входящих в реферативную базу данных и систему цитирования RSCI не менее 0,3 на 1 единицу научно-педагогического персонала.</p>	
	<p>Обеспечить количество публикаций, индексируемых в международных системах научного цитирования Web of Science /Scopus; не менее 0,12/0,18 на 1 единицу научно-педагогического персонала (т.ч. 1 и 2 квартилей не менее 0,01)</p>	
	<p>Обеспечить среднегодового количества монографий на 100 основных штатных научно-педагогических работников с учеными степенями и учеными званиями, изданных в центральных издательствах, не менее 2,0.</p>	
	<p>Обеспечить количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтённых в государственных информационных системах в расчёте на 100 научно-педагогических работников не менее 4.</p>	
	<p>Осуществлять приведение журналов университета в соответствие с требованиями международных баз цитирования. Продвижение журналов университета для включения в международные базы цитирования.</p>	<p>Проректор по научной работе и инновационному развитию, начальник отдела подготовки научно-педагогических кадров, интеллектуальной собственности, заместители главного редактора журнала</p>
	<p>Обеспечить выполнением плана подготовки и защит докторских и кандидатских диссертаций университета – не менее 16 за год</p>	<p>Проректор по научной работе и инновационному развитию, начальник отдела</p>

	Обеспечить выполнением плана получения учёных званий сотрудниками университета – не менее 17 за год	подготовки научно-педагогических кадров, интеллектуальной собственности, научные руководители, заведующие кафедрами
Медицинская деятельность		
Непрерывное повышение качества и доступности медицинской помощи	Сохранение высоких показателей удовлетворенности пациентов качеством оказываемой медицинской помощи выше 85 %	Проректор по лечебной работе и развитию регионального здравоохранения, главный врач стоматологической поликлиники, директор НКЦ ГОИ, начальник управления по лечебной работе
	Снижение выявленных дефектов оказания медицинской помощи ежегодно на 5%	
Воспитательная деятельность		
Обеспечение благоприятных условий для профессионально-личностного становления обучающихся, обогащения их социально-значимого опыта, разносторонних личностных проявлений, преодоления негативных тенденций в молодежной среде.	Сохранение традиций университета, адаптация способов и форм проведения традиционных мероприятий к условиям сложившейся эпидемиологической ситуации (организация и проведение не менее 10 мероприятий при участии не менее 70 % студентов университета).	Проректор по воспитательной работе и международной деятельности, начальник управления по воспитательной работе, начальник отдела по внеучебной работе и поддержке студенческих инициатив
	Развитие инициативы и самодеятельности студентов, сохранение контингента студентов, вовлеченных в общественную, спортивную и культурно-массовую деятельность и увеличение их числа не менее, чем на 10% в каждом студенческом объединении.	
	Воспитание профессиональных качеств будущих специалистов, потребности в профессиональном росте и совершенствовании (участие студентов университета во внутри вузовских, региональных, всероссийских и международных (не менее 2) профессионально-значимых мероприятиях).	

	<p>Использование возможностей внеучебной воспитательной деятельности в укреплении положительной репутации и привлекательного образа университета на рынке образовательных услуг региона и международной арене (развитие экологического воспитания, как критерия оценки вуза в международном рейтинге «ТНЕ»: увеличение количества волонтеров экологического волонтерского отряда на 10%, разработка и внедрение не менее 1 проекта по данному направлению, увеличение публикаций в средствах СМИ по теме экологического воспитания в РязГМУ на 10%).</p>	
Международная деятельность		
<p>Обеспечение благоприятных условий для профессиональной и личностной реализации с целью удовлетворения социально-экономических потребностей общества и государства в целом в квалифицированных выпускниках и научно-педагогических кадрах высшей квалификации</p>	<p>Обеспечить участие научно-педагогических кадров в программах академической мобильности (в том числе участие иностранных преподавателей в образовательном процессе - не менее 5 человек, направление российских преподавателей для участия в образовательном процессе иностранных образовательных организаций высшего образования - не менее 5 человек)</p> <p>Увеличение численности иностранных студентов, обучающихся по образовательным программам вуза, на 5%</p> <p>Развитие программ студенческой академической мобильности, за счет увеличения численности обучающихся по программам высшего образования очной формы обучения, прошедших обучение за рубежом не менее семестра (триместра) на 5% и увеличения численности обучающихся иностранных образовательных организаций, прошедших обучение в Университете не менее семестра (триместра), на 5%</p>	<p>Проректор по учебной работе, проректор по воспитательной работе и международной деятельности, начальник учебного управления.</p>